

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Glostrup Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 4.188.000 kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 2.016.000 kr.

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	110.000
Selvbestemmelse	2.508.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.510.000
Mad og ernæring	50.000
En værdig død	
Pårørende (<i>obs ny</i>)	
Andet (...)	
Administration mv. en værdig ældrepleje	10.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	4.188.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	942.676
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	1.063.324
Administration mv. bedre bemanning	10.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.016.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)

Værdighedspolitikken lægger vægt på, at borgerne i kommunen skal kunne leve et værdigt liv og fortsætte med at leve det liv de ønsker med evnen til at mestre hverdagen, da det giver livskvalitet for den enkelte. Det kalder på sygdomsforebyggelse og rehabilitering. Samtidig skal de borgere, der har behov for intensiv støtte, fortsat have mulighed for at leve et værdigt liv.

Nedenfor ses fokusområderne i kommunes værdighedspolitik og under hvert punkt er den relevante udmøntning specificeret, for at give et billede af, hvordan udmøntningen understøtter værdighedspolitikken.

Livskvalitet

Frivillighed – Venneforeninger

For at udvide aktiviteterne for beboerne på kommunens ældrecentre afsættes der midler til venneforeningerne på Ældrecenter Dalvangen og Ældrecenter Hvissinge samt lederen af Ældrecenter Sydvestvej, som er ansvarlig for aktiviteterne. Indsatsen er givet i 2016, 2017 og 2018 og fortsætter i 2019.

Selvbestemmelse

Opnormering med 6 sosu-assistent

Opnormering på ældrecentrene med 6 sosu-assistent vil bl.a. give bedre personaledekning i aftentimerne. Opnormeringen blev givet i 2016, 2017 og 2018 og videreføres i 2019.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Udviklingssygeplejerske

Der afsættes midler til at styrke udvikling af sygeplejen ved ansættelse af en udviklingssygeplejerske. Sygeplejersken skal i dialog med de øvrige medarbejdere forbedre rutiner og implementere nye og evidensbaserede metoder. Indsatsen blev givet i 2016, 2017 og 2018 og fortsætter i 2019.

Opnormering med 2 sygeplejersker

Der sker i dag en opgaveglidning fra sygehusene til kommunerne, som betyder, at hjemmesygeplejen får flere og mere komplekse opgaver. Der er i 2016, 2017 og 2018 disponeret med 2 sygeplejersker, som videreføres i 2019.

Funktionstillæg til demenskoordinatorer

Flere og flere ældre lider af demens, hvilket stiller særlige krav til medarbejderne. Både af hensyn til borgere med demens og deres pårørende. Der er disponeret med et funktionstillæg til en sundhedsfaglig medarbejder med demens som særligt kompetenceområde på hver af kommunens tre ældrecentre 2016, 2017 og 2018. Funktionstillægget videreføres i 2019.

Sundhedsfaglig dokumentation og medicin håndtering

Formålet med indsatsen vedrørende den sundhedsfaglige dokumentation er blandt andet at give borgerne en så sikker pleje og behandling som muligt. Indsatsen indebærer indkøb af medicinborde til ældrecentrene, kompetenceudvikling af medarbejderne i optimal sundhedsfaglig dokumentation og medicin håndtering, gennemgang af alle borgers sundhedsfaglige dokumentation og medicin håndtering i omsorgsjournalen, sidemandsoplæring m.m.

Mad og ernæring

Mad og ernæring på ældrecentrene

Formålet med indsatsen vedrørende mad og ernæring er at sætte fokus på at højne kvaliteten i forhold til måltiderne, og at medarbejderne arbejder med rehabilitering i rollen som måltidsvært. Indsatsen indebærer blandt andet kompetenceudvikling af medarbejderne, fokus på mad og måltider med det rehabiliterende sigte og lækkerier til beboerne på ældrecentre.

En værdig død

Pårørende

Andet

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Glostrup Kommune har revideret Værdighedspolitikken fra 2016 og den reviderede udgave godkendes politisk i december.

I arbejdet med revidering af politikken blev der afholdt et åbent borgermøde i sommeren 2018 med relevante interessenter, med henblik på at få nye input til politikken. Deltagerne var blandt andre Røde Kors, Ældre Sagen, kommunens Seniorråd, dag- og aktivitetscenter samt interesserede borgere.

De perspektiver, som kom frem på borgermødet, støtter godt op om de punkter, der allerede er beskrevet i den nuværende værdighedspolitik. De nye perspektiver, der kom frem, er så vidt muligt indarbejdet i politikken.

Glostrup Kommune vurderer, at der fortsat er god sammenhæng mellem de iværksatte indsatser under *Puljen til en værdig ældrepleje* og kommunens nu reviderede Værdighedspolitik. Udover, at de ovennævnte konkrete initiativer understøtter værdighedspolitikken, arbejder Glostrup Kommune generelt med, at indtænke politikens målsætninger i kommunens opgaver og serviceydelser. Som en del af implementeringen af den reviderede værdighedspolitik, er et konkret tiltag, at politikken i 2019 bliver et dagsordenpunkt på leder- og personalemøder i driften. Formålet er, at politikens principper til stadighed bliver grundlag for arbejdet i driften og for mødet med borgeren.

Derudover forventer kommunen at udvikle en demensstrategi i 2019, som vil bygge på principperne i kommunens værdighedspolitik.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Der er ansat to nye medarbejdere på fuldtid. Medarbejderne har særlige faglige kompetencer inden for demens, da hjemmeplejen har stor efterspørgsel på dette. Behov for disse kompetencer forventes kun at stige de kommende år som følge af den voksende ældrebefolkning og et stigende antal borgere med demenssygdomme. Medarbejdere kan vejlede, understøtte og aflaste de øvrige medarbejdere i forhold til borgere med demens, og vil stå til rådighed på lige fod for henholdsvis den kommunale hjemmepleje og kommunens private leverandører af hjemmepleje.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Der er ansat tre nye medarbejdere til kommunens demensafdelinger, hvoraf de to er på fuld tid. Demensafdelingerne oplever i dag et stigende antal beboere med demenssygdomme. Den bedre bemanning forventes at give borgerne en bedre kvalitet i plejen, færre magtanvendelser og bedre arbejdsmiljø for plejepersonalet.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	3.922.000
Kompetenceudvikling af personale	
Anskaffelser	
Andet (indsatserne: Frivillighed – venneforeninger og Mad og ernæring og Sundhedsfaglig dokumentation og medicinhåndtering)	256.000
Administration mv. en værdig ældrepleje	10.000
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	4.188.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	2.006.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	
Administration mv. bedre bemanning	10.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	2.016.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)